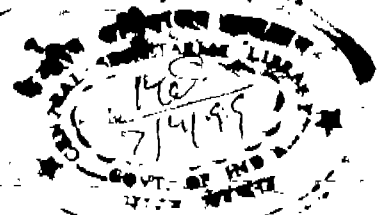




भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 4] नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 23, 1999/भा. 3, 1920
No. 4] NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 23, 1999/MAGHA 3, 1920

इस भाग में निम्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सार्वजनिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय
(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 31 दिसम्बर, 1998

मा. का. नि. 26 :—संविधान के अनुच्छेद 309 के परनुको द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा, करंसी नोट प्रेम, नासिक रोड़ में वरिष्ठ तकनीकी सहायक और कनिष्ठ तकनीकी सहायक के पदों की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा :—

1 संक्षिप्त शीर्षक और आरम्भ :—(1) इन नियमों को करंसी नोट प्रेम, वरिष्ठ तकनीकी सहायक और कनिष्ठ तकनीकी सहायक (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1998 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट किए जाएंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों में संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं और अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट किए जाएंगे।

4. अनर्हता :—कोई भी व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवन है, से विवाह किया है या विवाह का संविदा किया है; या

(ख) जिसने एक पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह का संविदा किया है; उक्त पक्षों में से किसी पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार, यदि उसका यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू-स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, तो उस व्यक्ति को इस नियम के प्रचालन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है और समीचीन है तो वह किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों में से किसी के भी प्रावधान से, उन कारणों से, जो लिखित में दर्ज किए जाएंगे, प्रादेश द्वारा, छूट दे सकती है।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों में ऐसा कुछ नहीं है जो इस संबंध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी प्रादेशों के अनुसार अनु-भूषित जाति और अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक, और अन्य श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए उपबंध कराई जाने के लिए धारक्षणी, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित कर सके।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वयन-सह- वरिष्ठता अथवा योग्यता प्राध्वारित वयन	सीधी भर्ती के लिए	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के अतिरिक्त वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है।
-----------	----------------	----------	---------	--------------------------------------------------------	-------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1	2	3	4	5	6	7
1. वरिष्ठ तकनीकी सहायक	1* (1998) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अनुसूचित-वर्गीय अराजपक्षित)	5000-150- 8000 रुपए	वयन-सह- वरिष्ठता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा प्रादेशों के अनुसरण में सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय)	लागू नहीं

टिप्पणी :—आयु-सीमा का निर्धारण करने की निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन-पत्र प्राप्त होने की आखिरी तारीख होगी (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिला और चम्पा जिले के पांगी उप-संभाग, अंडमान व निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित आखिरी तारीख)।

सीधी भर्ती के लिए वांछित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और
शैक्षणिक योग्यताएं प्रोन्नति पाने वालों के
मामले में लागू होंगी।

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

8

9

10

प्रतिवार्य :

लागू नहीं

सीधी भर्ती वालों के लिए : 2.25

(1) रसायन विज्ञान या पर्यावरण विज्ञान में स्नातक की उपाधि तथा साथ में किसी मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान या शोधोपयोगिक और धरेलू निस्सरण अभिक्रिया/अवशिष्ट पदार्थ की अभिक्रिया तथा निस्सरण संयंत्रों से संबंधित प्रतिष्ठित उद्योग में 5 वर्ष का अनुभव।

हाइनीय :—

किसी छपाई उद्योग के विशाल निस्सार उपचार और किसी मान्यता प्राप्त संगठन में कार्य करने का अनुभव।

टिप्पणी :—अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में अनुभव से संबंधित योग्यता (प्रो) में कर्मचारी चयन आयोग और सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार छूट दी जा सकती है, यदि चयन के किसी स्तर पर, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि इन समुदायों से उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए आवश्यक अनुभव रखने वाले उम्मीदवार उपलब्ध नहीं हैं।

भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती द्वारा की जाती है अथवा प्रोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने के लिए पदों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिन्हें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाता है।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :

कनिष्ठ तकनीकी सहायक जिन्होंने इस ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति :—

केन्द्र/राज्य सरकार के वे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सादृश्य पद धारण किए हों; या

(ii) जिन्होंने 4500-7000 रुपये के ग्रेड से 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

(ख) जो सीधी भर्ती वालों के लिए कौलम 8 में यथाविहित अपेक्षित शैक्षणिक योग्यताएं और अनुभव रखते हों।

(ग) फीडर श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, जो प्रतिनियुक्ति पर हैं, उन्हें प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार योग्य नहीं समझा जाएगा।

प्रतिनियुक्ति की अवधि उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित किसी अन्य संबंध-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की अधिकतम आयु-सीमा आबेवन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति भविष्य विद्यमान है तो इसका गठन किस प्रकार है।

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

नागू नहीं

1. उप-महाप्रबन्धक —अध्यक्ष
2. वरिष्ठ पर्यवेक्षणीय अधिकारी और उसकी अनुपास्थिति में कर्म-
शाला प्रबन्धक —सदस्य
3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का प्रतिनिधित्व करने
वाला एक अधिकारी —सदस्य
5. मंत्रालय का एक अधिकारी जो प्रवर सचिव के रैंक से कम न हो। —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
1. कनिष्ठ तकनीकी सहायक	1* (1998) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनाय	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजकवर्ग	4500-125- 7000 द.	नागू नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक अधिकतम)	नागू नहीं
					टिप्पणी :—आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में पदस्थितियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (और न कि उनके लिए निर्धारित अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल- प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागा- लैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर के लद्दाख़ डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले, अरुणाचल और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप में रहते हैं) ।	

8

9

10

अनिवार्य

नागू नहीं

श्री वर्ष

1. औद्योगिक और घरेलू निस्सारण अभिक्रिया/अपलिफ्ट पदार्थ
और निस्सारण मयंत्रों से सम्बन्धित कार्य करने वाले किसी
प्रतिष्ठित उद्योग या किसी प्रतिष्ठित अनुसंधान प्रयोगशाला
में 3 वर्ष के अनुभव सहित रसायन विज्ञान या पर्यावरण
विज्ञान में स्नातक डिग्री।

शेष्ठतीय :

क सी प्रतिष्ठित संगठन के विशाल निम्सारण अभिक्रिया और निम्सारण संयंत्र के छापी उद्योग में काम करने का अनुभव।

टिप्पणी :—अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से सम्बन्ध रखने वाले अभ्यर्थियों के मामले में अनुभव से सम्बन्धित योग्यताओं में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार छील दी जा सकती है यदि चयन के किसी स्तर पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकरण की यह राय हो कि इन सम्बन्धों से उनके लिए आरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त मात्रा में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

11

12

बीबी मर्ती द्वारा

लागू नहीं

13

14

पुष्टिकरण पर विचार करने हेतु समूह "ग" विभागीय प्राप्ति समिति:—

लागू नहीं

- | | |
|-----------------------------------------------------------------------|----------|
| 1. उप महा प्रबंधक | —अध्यक्ष |
| 2. बरिष्ठ पारिवर्णीय इंजीनियर तथा उन की अनुपस्थिति में कार्य प्रबंधक | —सदस्य |
| 3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी | —सदस्य |
| 4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी | —सदस्य |
| 5. मंत्रालय से कम से कम अवर सचिव के रैंक का एक अधिकारी | —सदस्य |

[फा. स. 2(3)/95-करेंसी -111]

बी. के. बेलुकुट्टी, अवर सचिव (करेंसी)

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 31st December, 1998

G.S.R. 26.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Senior Technical Assistant and Junior Technical Assistant in Currency Note Press, Nasik Road, namely :—

1. Short Title and Commencement:—(1) These rules may be called the Currency Note Press, Senior Technical Assistant and Junior Technical Assistant (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1998.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, Classification and scale of Pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.--Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time-to-time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years service admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
1. Senior Technical Assistant	1*(1998) *subject to variation dependent on work load	General Central Service Group C (Non-Ministerial Non-Gazetted)	Rs. 5000-150-8000,	Selection-cum-Seniority	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Not applicable

Educational & Other Qualification required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoters	Period of probation, if any	Method of Recruitment by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
----------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

8	9	10	11
---	---	----	----

Essential : (i) Bachelor Degree in Chemistry or Environmental Science with 5 years experience in a reputed research institute or in an industry of repute dealing with Industrial and domestic effluent waste treatment and disposal plants.	Not applicable	Two years for direct recruit	Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------	------------------------------	--------------------------------------------------------------------------

DESIRABLE:

Experience in printing Industry consisting of large Effluent Treatment and Disposal plant of reputed organisation.

Note:—The qualification(s) regarding experience is /are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission and Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14

PROMOTION :

Gorup 'C' Departmental Promotion Committee

Not applicable

Junior Technical Assistant with 3 years service in the grade.

12

13

14

DEPUTATION :

Official in Central/State Government:

(a) (i) Holding analogous post on regular basis; or

(ii) With 3 years regular service in the grade of Rs. 4500-7000.

(b) Possessing the educational qualifications and experience required for direct recruitment as in column 8.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation, similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

1. Deputy General Manager—Chairman

2. Senior Environmental Engineer and in his absence Works Manager—Member

3. Chief Administrative Officer—Member

4. An Officer to represent Scheduled Caste/Scheduled Tribe Community—Member

5. An Officer of the Ministry not below the rank of Under Secretary—Member

1	2	3	4	5	6	7
1. Junior Technical Assistant	1* (1998) General Central Service Group 'C' Non-Ministerial *Subject to variation dependent on work load.	Rs. 4500-125-7000	Not applicable	Not Exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	Not applicable	

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland,

6

Tripura, Sikkim, Ladakh
Division of Jammu and
Kashmir State, Lahaul
and Spiti District, Sub-
division of Charba Dis-
trict of Himachal Pradesh,
Andaman and Nicobar
Islands or Lakshadweep).

8

9

10

11

Essential :

Not applicable

Two years

By Direct Recruitment

(i) Bachelor Degree in Chemistry or Environmental
Science with 3 years experience in a reputed re-
search laboratory or in an industry of repute dealing
with Industrial and domestic effluent
treatment/Waste Treatment and disposal plants.

Desirable :

Experience in Printing Industry consisting of large
Effluent Treatment and Disposal plant of reputed
organisation.

Note :—The qualification(s) regarding experience
is are relaxable at the discretion of Staff Selection
Commission and Competent Authority in case of
candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled
Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection
Commission or Competent Authority is of the
opinion that sufficient number of candidates from
these communities possessing the requisite experience
are not likely to be available to fill up the vacancies
reserved for them.

12

13

14

Not applicable

Group 'C' Departmental Promotion
Committee for considering confirmation:—

Not applicable

1. Deputy General Manager—Chairman
2. Senior Environmental Engineer and
in his absence Works Manager—Member
3. Chief Administrative Officer—Member
4. An Officer to represent Scheduled Caste/
Scheduled Tribe Community—Member
5. An Officer of the Ministry not below the
rank of Under Secretary—Member

[F. No. 2(3)/95-CY-III]

V. K. VELUKUTTY, Under Secy.

विद्युत मंत्रालय

(केन्द्रीय विद्युत बोर्ड)

नई दिल्ली, 31 दिसम्बर, 1998

सा.का.नि. 27.—भारतीय विद्युत अधिनियम, 1910 (1910 का 9) की धारा 36क की उपधारा (4) के अन्तर्गत केन्द्रीय विद्युत बोर्ड द्वारा बनाए गए उप-नियम 2 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्री जितेन्द्र वीर, मुख्य अभियन्ता, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण को केन्द्रीय विद्युत बोर्ड के सचिव के रूप में अगले आदेश तक नियुक्त किया जाता है।

[सं. 2/12/98 के.वि. बोर्ड]

भार. एन. श्रीवास्तव, अध्यक्ष, केन्द्रीय विद्युत बोर्ड

MINISTRY OF POWER

(Central Electricity Board)

New Delhi, the 31st December, 1998

G.S.R. 27.—In exercise of the powers conferred by Bye-Law 2 made by the Central Electricity Board under Sub-Section (4) of Section 36A of Indian

Electricity Act 1910 (9 of 1910), Shri Jatinder Vir, Chief Engineer, Central Electricity Authority is hereby appointed as Secretary of the Central Electricity till further orders.

[No. 2/12/98-CEB]

R. N. SRIVASTAVA, Chairman, Central Electricity Board

MINISTRY OF FOOD AND CONSUMER AFFAIRS

(Department of Sugar and Edible Oils)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 1st January, 1999

G.S.R. 28.—In the notification of the Government of India, in the Ministry of Food & Consumer Affairs, GSR 140, dated the 20th July, 1998, published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i), dated the 1st August, 1998, at page 569, under Column 12, after (a) (i), the following entry shall be added,

“(ii) with eight years regular service in posts in the scale of Rs. 3,050-4,590”.

[F. No. A-12018(8)/98-SAJ]
S. B. BISWAS, Director (SDF)